

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 22-bis della Legge n.240/2010, per il conferimento di n. 2 incarichi post-doc per la durata di 12 mesi ciascuno, nell'ambito del progetto cod. 1.5.3 Laboratorio di catalogazione, conservazioni e restauro ed incubatore di imprese culturali- CUP F18C22000280002, finanziato nell'ambito del Programma di Azione e Coesione (PAC) e complementare alla programmazione europea 2014/2020 Asse 6 Azione 6.7.1. Accordo di programma: "La valorizzazione dell'antica Kroton e del sistema ambientale, turistico e culturale da Crotone a Capo Colonna", presso la Scuola Superiore Meridionale indetta con Decreto del Responsabile della Scuola n.93 del 02.07.2026

VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

COGNOME, NOME	N.ID	VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROGETTO DI RICERCA	COLLOQUIO*	PUNTEGGIO TOTALE
Omissis	2728248	44	38	82
Omissis	2703198	43	38	81

* Solo i/le candidati/e che hanno ottenuto un punteggio di almeno 30 punti su 40 al colloquio sono considerati ammessi in graduatoria. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati/e avrà precedenza in graduatoria il/la più giovane di età.

Napoli, 29-09-2026

OMISSIS

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 22-bis della Legge n.240/2010, per il conferimento di n. 2 incarichi post-doc per la durata di 12 mesi ciascuno, nell'ambito del progetto cod. 1.5.3 Laboratorio di catalogazione, conservazioni e restauro ed incubatore di imprese culturali- CUP F18C22000280002, finanziato nell'ambito del Programma di Azione e Coesione (PAC) e complementare alla programmazione europea 2014/2020 Asse 6 Azione 6.7.1. Accordo di programma: "La valorizzazione dell'antica Kroton e del sistema ambientale, turistico e culturale da Crotona a Capo Colonna", presso la Scuola Superiore Meridionale indetta con Decreto del Responsabile della Scuola n.93 del 02.07.2026

INTERVIEWS' ASSESSMENT

SURNAME, NAME	N.ID	ASSESSMENT OF QUALIFICATIONS AND RESEARCH PROJECT	INTERVIEWS*	TOTAL SCORE
OMISSIS	2728248	44	38	82
OMISSIS	2703198	43	38	81

* Only candidates who obtained a score of at least 30 points out of 40 at the interview are considered for appointment. In case of candidates with equal score, the younger candidate shall be ranked higher on the final list.

Napoli 29-09-2026

The Chair of the Selection Committee

OMISSIS